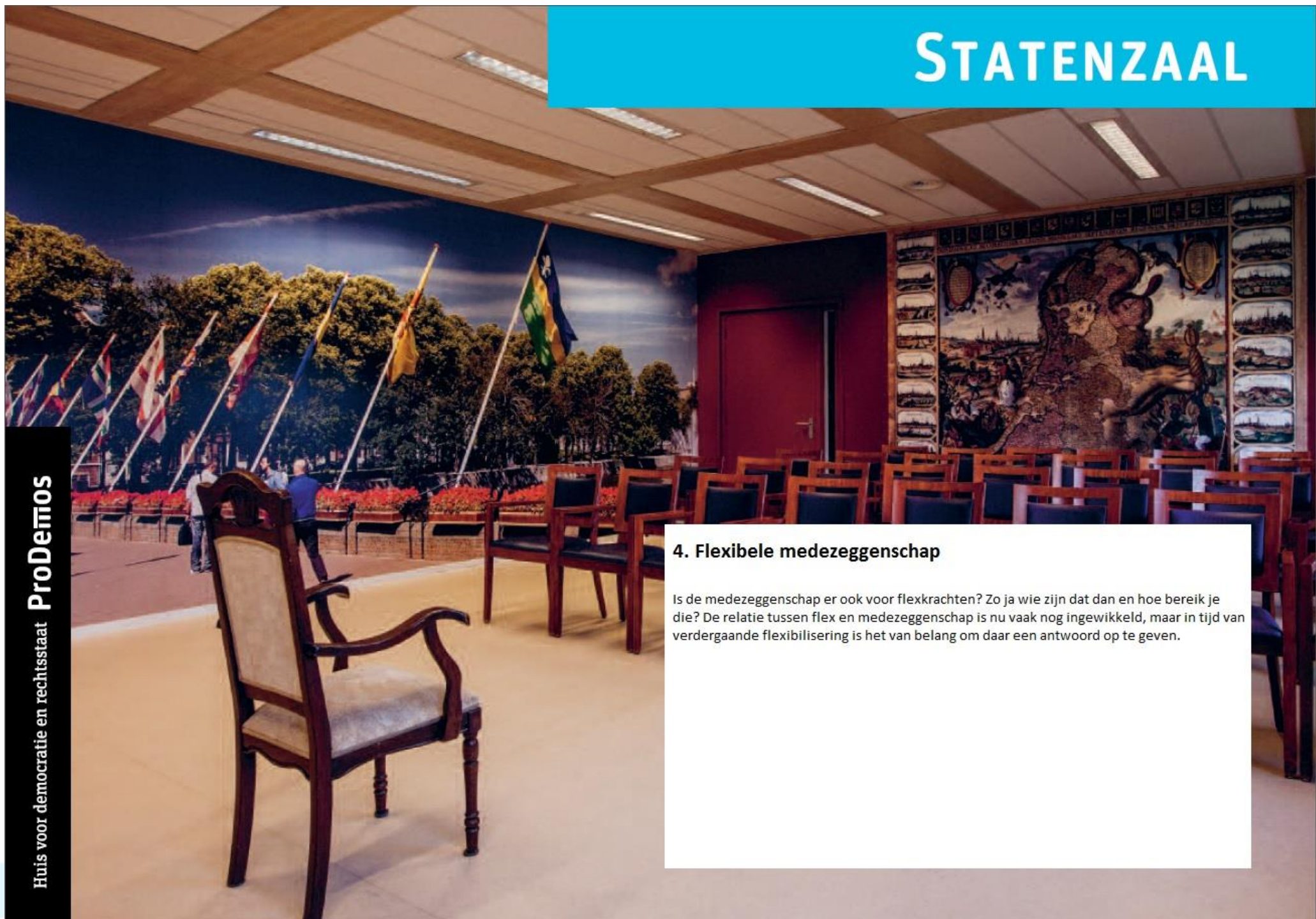


Flexibele medezeggenschap

[Kate Bush - Rubberband Girl \(music video\) - \[8d4dda742\]](#)





4. Flexibele medezeggenschap

Is de medezeggenschap er ook voor flexkrachten? Zo ja wie zijn dat dan en hoe bereik je die? De relatie tussen flex en medezeggenschap is nu vaak nog ingewikkeld, maar in tijd van verdergaande flexibilisering is het van belang om daar een antwoord op te geven.

Is de medezeggenschap er ook voor flexkrachten?

- Vormen van flex
- Wat zegt de WOR?
- Praktijkervaring



Vormen van flex Inhoud - Flexbarometer

- Tijdelijke aanstelling (met uitzicht op vast)
- Trainees
- Stageaires
- Uitzendkrachten
- Gedetacheerden
- Pay-roll
- 0-uren contract
- Min-max contract
- ZZP en ZMP
- Vrijwilligers
-



Wat zegt de WOR?

- Artikel 6.1: Een OR bestaat uit leden die door de in de onderneming werkzame personen rechtstreeks uit hun midden worden verkozen
- Artikel 6.2 en 6.3: Kiesgerechtigd na 6 en verkiesbaar na 12 maanden
- Artikel 6.4 en 5: OR en ondernemer kunnen hierover andere afspraken maken “indien dit bevorderlijk is voor de goede toepassing van de wet in de onderneming”
- Artikel 1.3: Onder in de onderneming werkzame personen wordt verstaan degene die in de onderneming werkzaam zijn krachtens een publiekrechtelijke aanstelling bij dan wel krachtens een arbeidsovereenkomst met de ondernemer die de onderneming in stand houdt én
 - a. degene die >24 maanden in de onderneming werkzaam zijn krachtens een uitzendovereenkomst
 - b. Degene die krachtens een publiekrechtelijke aanstelling bij dan wel krachtens een arbeidsovereenkomst met de ondernemer werkzaam zijn in een door een andere ondernemer in stand gehouden onderneming
- Artikel 15: instellen van een (vaste/tijdelijke of onderdeel) commissie van de OR

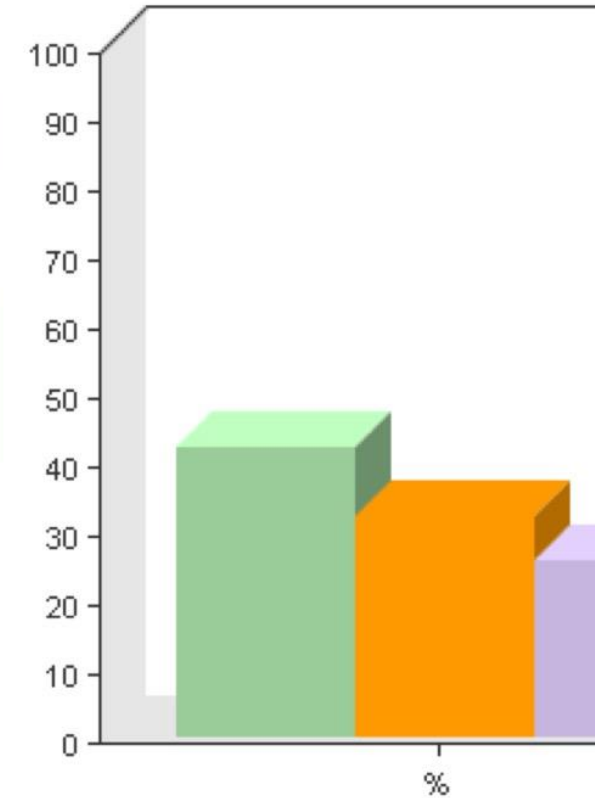
OR en flex, enquête SBIFormaat (april 2016)

- N=372
- Vragen:
 - Staat de OR in contact met de flexibele arbeidskrachten?
 - Hebben flexkrachten zitting in de OR?
 - Zullen flexkrachten zich door de OR vertegenwoordigd voelen?

Welke uitspraak typeert het best welke relatie de OR heeft met de flexibele arbeidskrachten in uw organisatie?

Antwoordmogelijkheid	Aantal	Percentage
We staan als OR in contact met (de) flexibele arbeidskrachten en vertegenwoordigen hen ook	152	42%
We missen als OR contact/aansluiting met (de) flexibele arbeidskrachten, maar ervaren dit niet als een probleem dat moet worden aangepakt	115	32%
We missen als OR contact/aansluiting met (de) flexibele arbeidskrachten en ervaren dit als een probleem dat we graag anders zouden zien	92	26%

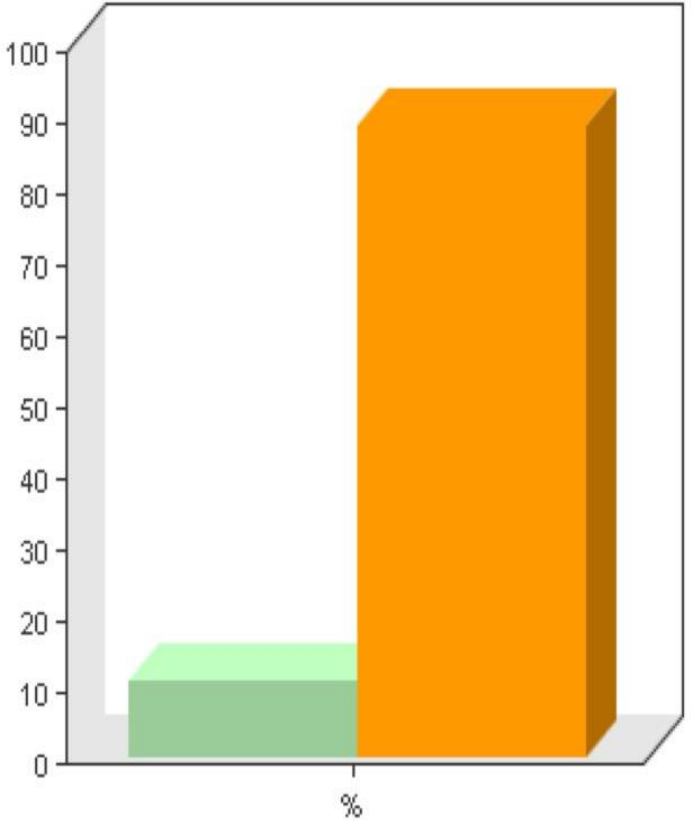
Gemiddelde: 1.8 ± 0.8



In onze OR heeft er momenteel tenminste één flexibele arbeidskracht zitting

Antwoordmogelijkheid	Aantal	Percentage
Eens	39	11%
Oneens	320	89%

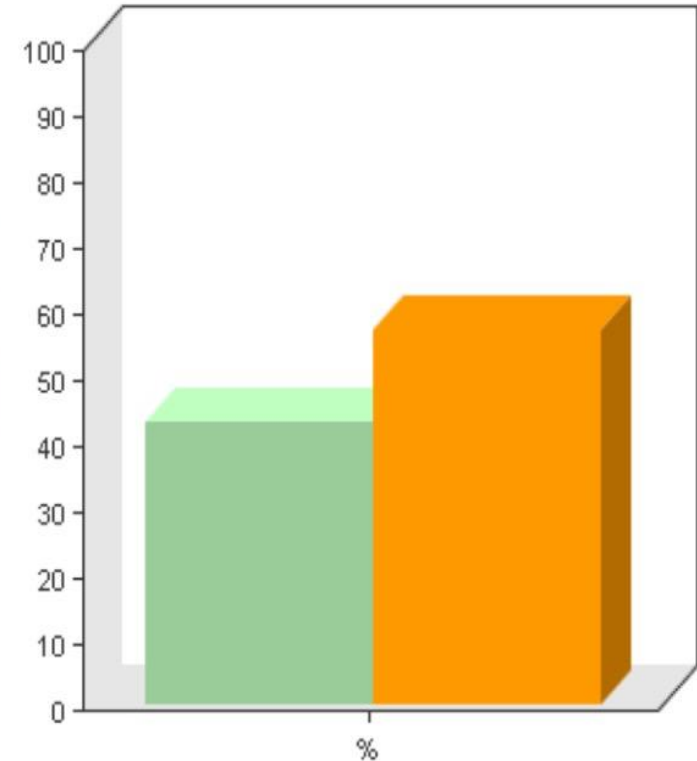
Gemiddelde: 1.9 ± 0.3
(n = 359)



Flexibele arbeidskrachten zullen zich door onze OR niet vertegenwoordigd voelen

Antwoordmogelijkheid	Aantal	Percentage
Eens	155	43%
Oneens	204	57%

Gemiddelde: 1.6 ± 0.5
(n = 359)



MZ Lab Zorg

- Het MZ Lab zorg vindt unaniem dat de flexibele schil van de organisatie te weinig betrokken wordt in de medezeggenschap
- Flexwerkers zijn de ideale ambassadeurs voor de medezeggenschap
- OR moet flex werkers goed informeren
- Structurele plek in de OR voor flexwerkers (flexibele zetel)



Praktijk ervaring

- Kiesgerechtigd en verkiesbaar zijn die personen die in de onderneming werkzaam zijn (vanaf het moment van indiensttreding)
- Ook vrijwilligers hebben actief en passief kiesrecht
- Uitzendkrachten zijn na 24 maanden direct verkiesbaar en kiesgerechtigd
- Medewerkers met een tijdelijke aanstelling kunnen zich niet verkiesbaar stellen
- Medewerkers met een aanstelling < 10 uur kunnen zich niet verkiesbaar stellen
- Flexwerkers in OR-commissie

OR en flex: inhoudelijke raakvlakken

- Adviesrecht (artikel 25)
 - Reorganisatie
 - Groepsgewijs werven of inlenen arbeidskrachten
- Instemmingsrecht (artikel 27)
 - Aanstellingsbeleid
 - Regeling personeelsopleiding
 - Regeling werkoverleg
- Informatierecht (artikel 31)
- Toezien op naleving wet-en regelgeving
- Overleg- en initiatiefrecht (artikel 23): alle onderwerpen de onderneming betreffende aan de orde stellen en voorstellen doen



Nader onderzoek

- Heeft de werkgever aandacht voor medezeggenschap van flexwerkers?
- Zo ja, hoe krijgt dat vorm?
- Staat er in OR –reglement iets over kiesrecht voor flexwerkers?
- Maken flexwerkers onderdeel uit van de OR of OR-commissies?
- Heeft de OR aandacht voor communicatie met flexwerkers?
- Welke onderwerpen staan er op de OR-agenda die relevant zijn voor flexwerkers?

