

# Nieuwe generaties in (vergrijzende) organisaties/MZ

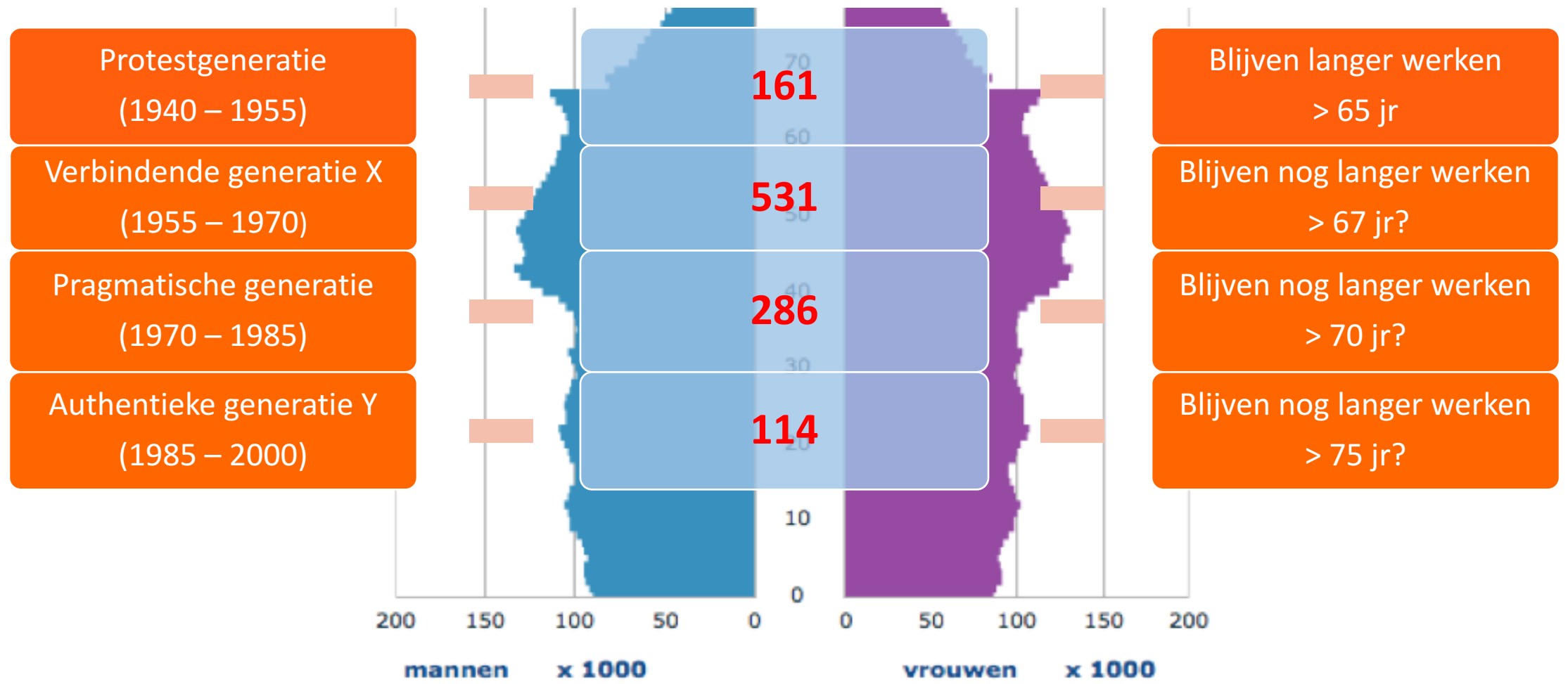
## Aart Bontekoning



**GENERATIEWERK**

[www.aartbontekoning.com](http://www.aartbontekoning.com)

# 80+% NL organisaties vergrijzen tot 2035 : Ministerie .....



# Organisatiecultuur = sociale patronen / mens kant

Sociale patronen  
hebben een  
houdbaarheidsdatum!

Herhalen na die  
datum neemt  
werkenergie weg bij  
alle generaties.

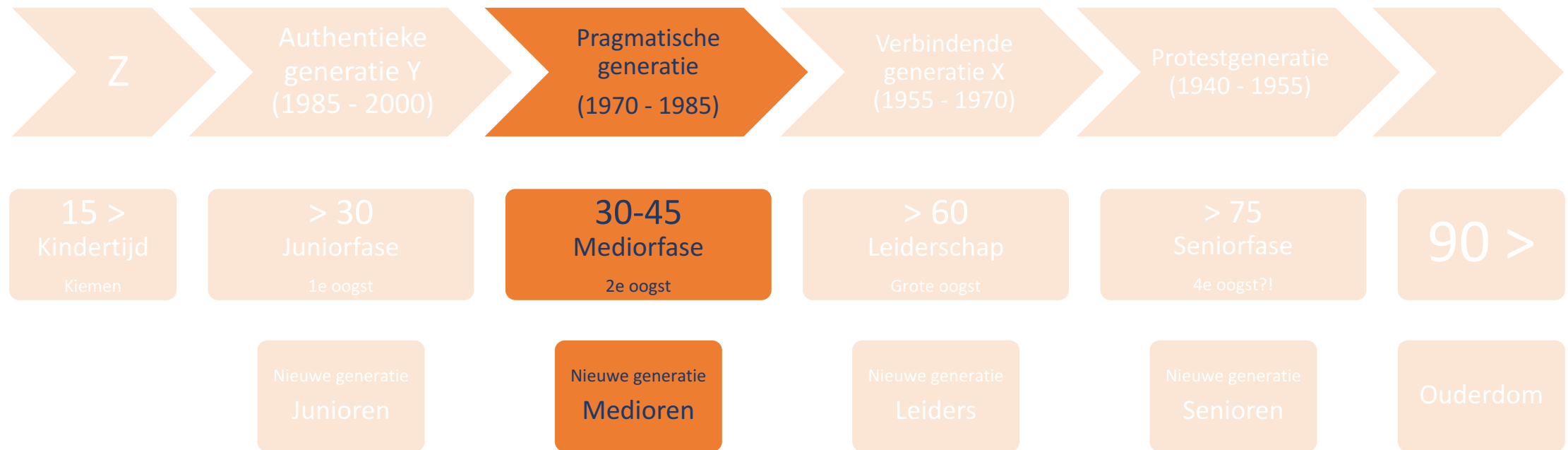
Werk-energie opwekkers  
bij nieuwe generaties =  
**bron voor updaten eigen  
cultuur en vitaliseren**

# Grootste werkenergie-wegnemers bij alle generaties in de meeste organisaties (= verouderde patronen)

- Top down veranderen
- 'Democratisch' besluiten en polderachtig vergaderen
- Bureaucratische controle mechanismen
- Dwingende protocollen

# Pragmatische generatie (1970 – 1985)

## Nieuwe generatie Medioren



# Wat werkenergie opwekt bij Pragmatische generatie (1970 – 1985)

Nieuwe generatie medioren (30 – 45 jaar); gemiddeld ouders van generatie Z (2000 – 2015)



**Neigen tot 'ongewild herhalen van verouderde routines ?!**

# Wat werkenergie opwekt bij **Pragmatische generatie (1970 – 1985)**

Nieuwe generatie medioren (30 – 45 jaar); gemiddeld ouders van generatie Z (2000 – 2015)

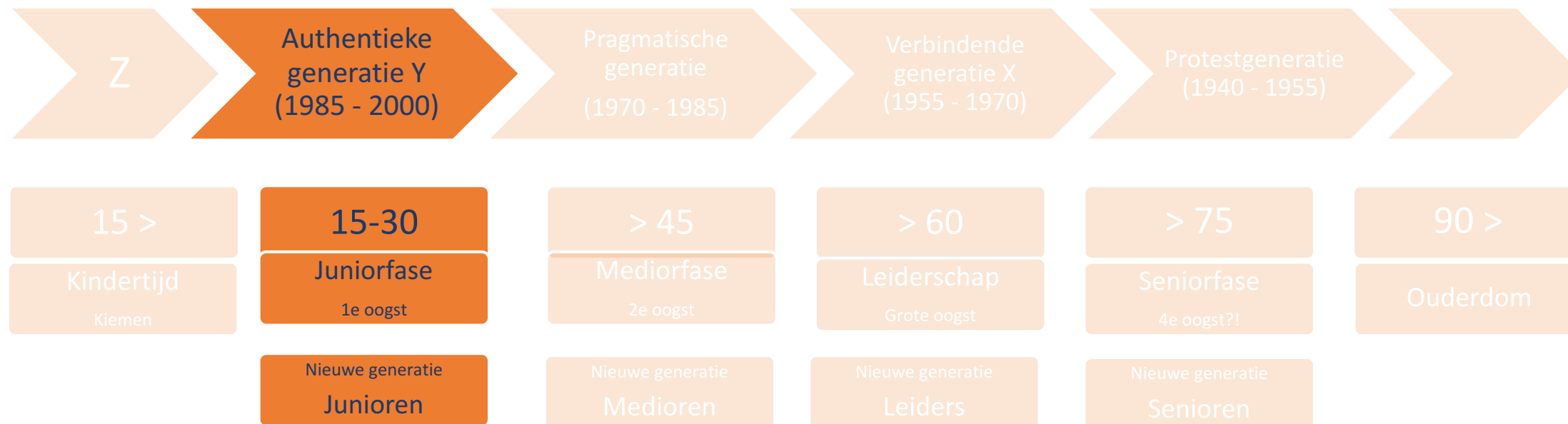
## **Werkenergie opwekkende interventies**

- Uitkomsten van het klagen omdraaien en doorpakken
- Doende steun organiseren voor snel en interactief vergaderen + besluiten
  - Doorgaan met kennis delen via netwerken en interactief leren
  - Eigentijds samenwerken van thuis, met Z, versterken in het werk?!

**Neigen tot 'ongewild herhalen van verouderde routines ?!**

# Authentieke generatie Y (1985 – 2000)

## Nieuwe generatie Junioren





**Y Scan =**

actuele (!) 'MRI-scan' van de eigen cultuur

Werkenergie opwekkers en wegnemers

van generatie Y (1985 – 2000)

# Wat werkenergie opwekt bij Generatie Y (1985 – 2000)

Nieuwe generatie junioren (15 – 30 jaar); gemiddeld kinderen van X (1955 – 1970)

Spontaan en jezelf zijn	Vrijheid om eigen werk(omgeving) te (her)vormen	Positieve feedback en sfeer	Open mind	Gelijkwaardig meedoen	Nieuwe dingen uitproberen
Open sfeer	Persoonlijk contact	Creativiteit	Flexibiliteit	Afwisseling	Benutten sociale media/ict mogelijkheden

**Ongewild meegezogen in verouderde patronen ???!**

# Wat werkenergie opwekt bij **Generatie Y (1985 – 2000)**

## Werkenergie opwekkende interventies

- Doe bewust wat bij jullie de meeste werkenergie opwekt!
- Organiseer zelf actieve steun van ervaren collega's (vitale senioren protestgeneratie?!):
  - Draai 'top down veranderen' om en vraag bij jullie 'updates' positieve feedback bij relevante collega's/managers (neem voortouw in ict verbeter/update trajecten)
- Doe als thuis en lok zo eigentijds samenwerken uit bij generatie X; werk als 2<sup>e</sup> thuis!

# Trends: SOCIALE EVOLUTIE VAN BINNENUIT



## Cultuur 2<sup>e</sup> Helft 20<sup>e</sup> eeuw

Macho

Hiërarchisch-democratisch

Mono

Focus op Autoriteit

Gesloten kennis systemen

Focus op zwaktes en fouten

Telefoon, radio en de krant

**Richting en Tempo EVOLUTIE**

Interactie tussen generaties

Spannend in verbinding

Gezond over eigen grens gaan

## Cultuur begin 21<sup>e</sup> eeuw

Feminine(r) en diverser

Gelijkwaardig-multicratisch

Multi, interactief

Focus op Authentiek(e professional)

Open kennis systemen, kennis delen

Focus op positieve kracht

Multi media

# Meer weten over generaties?

[www.aartbontekoning.com](http://www.aartbontekoning.com)



Of lees het boek

**‘Nieuwe generaties  
In vergrijzende organisaties’**

Te bestellen via  
[www.managementboek.nl](http://www.managementboek.nl)